

ロイヤルホームセンター株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標1: 子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度「ハローパパ休暇」の取得率を50%以上にする。

<対策>

- 令和3年4月～ 出生報告時に、本人及びその上司に対して制度を案内
- 令和4年4月～ 対象の従業員に対して、ヒアリングを実施

目標2: 育休取得者が安心して育児に専念し、かつ、職場復帰への不安を軽減するため、イントラネットに休業中も情報共有ができる環境をつくる。

<対策>

- 令和3年4月～ 社内情報管理部署と打合せ
- 令和3年10月～ 必要な規程類の制定と誓約書フォーマットの作成
- 令和4年4月～ 運用開始

目標3: 育児等の理由により希望する従業員に対し、勤務地限定の働き方を認める制度を整える。

<対策>

- 令和3年4月～ 制度案作成・従業員周知
- 令和3年10月～ 勤務地限定正社員への切り替え開始
- 令和4年4月～ 毎年4月に合わせて募集・人員調整を実施